

Policy zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

VERSION 1, GÜLTIG AB 01.09.2023, GENEHMIGT VON VERSTAND

1 Zweck und Anwendungsbereich

Unsere Policy zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz hilft uns, die bestmöglichen Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter¹ zu erhalten. Jeder Mitarbeiter hat ein Recht darauf, sich bei der Arbeit sicher zu fühlen. Unser Unternehmen hat sich verpflichtet, die gesetzlichen Normen einzuhalten und einen gefahrlosen Arbeitsplatz zu schaffen.

Diese Policy gilt für alle künftigen und derzeitigen Mitarbeiter des Unternehmens sowie für Freiwillige, Auftragnehmer und Berater. Wir erwarten von allen unseren Geschäftspartnern, insbesondere von den Unternehmen, in die wir investieren, dass sie mindestens die gleichen Standards anwenden.

2 Präventive Maßnahmen

Wir führen regelmäßige Risikobewertungen und Arbeitsplatzgefahrenanalysen durch, um herauszufinden, welche Risiken bestehen könnten, und legen entsprechende Präventivmaßnahmen fest. Wir schlagen vor, dass auch unsere Geschäftspartner potenzielle Gefahren identifizieren und diese zu entschärfen. Zu gefährlichen Situationen oder Arbeitsbedingungen können unter anderem gehören:

- Mangelhafte Arbeitsausrüstung wie zum Beispiel unangemessene Stühle, Tische oder Beleuchtung
- Die Ausführung von Aufgaben in großer Höhe, auf Gerüsten, Leitern und anderen unsicheren Strukturen
- Chemische Substanzen (giftig, entflammbar usw.)
- Bedienung gefährlicher Geräte
- Schlüpfrige oder unebene Oberflächen
- Mangelhafte elektrische Infrastruktur
- Lärm/Temperatur
- Qualität der Luft.

¹ Zur besseren Lesbarkeit wird auf Gendering verzichtet. Alle Personen sind gleichermaßen angesprochen.

Unser Unternehmen ist außerdem ein rauch- und drogenfreier Arbeitsplatz. Wir werden Mitarbeiterschulungen zu Gesundheits- und Sicherheitsstandards und -verfahren durchführen, um alle oben genannten Themen angemessen zu adressieren.

3 Notfall-Management

Das Notfallmanagement bezieht sich auf unseren Plan zur Bewältigung plötzlicher Katastrophen wie Feuer, Überschwemmung, Erdbeben oder Explosionen. Unser Notfallmanagement umfasst die folgenden Vorkehrungen:

- Funktionsfähige Rauchmelder, die regelmäßig überprüft werden
- Techniker (extern oder intern), die Leckagen, Schäden und Stromausfälle schnell beheben können
- Leicht zugängliche Feuerlöscher und andere Feuerschutzeinrichtungen
- Einen Evakuierungsplan, der in jedem Stockwerk an den Wänden ausgehängt und online verfügbar ist
- Feuerleitern und Sicherheitsausgänge, die deutlich gekennzeichnet und sicher sind
- Vollständig ausgestattete Erste-Hilfe-Kästen an leicht zugänglichen Stellen.

Außerdem werden wir regelmäßig angemessene Brandschutzübungen und Notfallevakuierungen durchführen und die Prozesse regelmäßig zur Verbesserung überprüfen.

4 Weitere Maßnahmen

Unser Unternehmen wird sich über Veränderungen in regulatorischen Anforderungen auf dem Laufenden halten und versuchen, Gesundheit und Sicherheit aktiv zu fördern. Wir werden unsere Policy entsprechend den Änderungen in der Gesetzgebung zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz aktualisieren und klare Verfahren für die Meldung von Unfällen einführen.

Unser Unternehmen wird auch Experten oder Versicherungsvertreter, wenn notwendig konsultieren, um sicherzustellen, dass die lokalen und internationalen Standards eingehalten werden.

5 Maßnahmen bei Verstößen

Die Mitarbeiter sollen die Gesundheits- und Sicherheitsanweisungen befolgen und werden zur Rechenschaft gezogen, wenn sie dies nicht tun. Wir werden disziplinarische Maßnahmen ergreifen, die bis zur Kündigung reichen können, wenn Mitarbeiter die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften konsequent missachten. Wir behalten uns vor, eine Geschäftsbeziehung zu kündigen, sollte unser Partner unseren Ansprüchen an Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz nicht zu entsprechen. Es liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen, zu einem gesunden und sicheren Arbeitsplatz beizutragen.